

Zusammenfassung Video-Podcast SVF-ADF 24.06 .2020

Frauen in der digitalen Welt – Chancen und Gefahren

Gespräch mit

- Isabelle Collet, Professorin für Erziehungswissenschaften und ausgebildete Informatikerin, Universität Genève
- Sibel Arslan, Juristin und Nationalrätin Basel-Stadt (BastA!)
- Annemarie Heiniger, Co-Präsidentin von SVF-ADF Suisse

Moderation: Nadine Brügger, Journalistin Neue Zürcher Zeitung

Die digitale Welt ist eine Männerwelt. Nicht im Alltag, aber dort, wo Entscheide getroffen, Entwicklungen vorangetrieben und Innovation gemacht wird. Das war allerdings nicht immer so. Die ersten Rechner wurden von Frauen bedient. Erst, als sich herausstellte, dass auf dem Gebiet der Digitalisierung Geld zu verdienen und Karriere zu machen war, kamen die Männer. «Sie haben die Frauen verdrängt – und das ist bis heute ein grosses Problem», sagt Isabelle Collet, Professorin für Erziehungswissenschaften und ausgebildete Informatikerin. Collet doziert und forscht an der Universität Genf. Im Herbst 2019 publizierte sie das Buch **«Les Oubliés du numérique»** - «Die Vergessenen der Digitalisierung». Während 15 Jahren hat sie zur Verdrängung der Frauen an den digitalen Schalthebeln dieser Welt geforscht.

Über ihre Ergebnisse – und welche Folgen diese für Frauen haben – spricht sie im Podcast mit NZZ-Journalistin Nadine A. Brügger. Welche Konsequenzen Collets Forschung haben muss, um eine gesellschaftliche Verbesserung erreichen zu können, zeigen Nationalrätin Sibel Arslan von Basel-Stadt (BastA!) und Annemarie Heiniger, Co-Präsidentin des Schweizerischen Verbands für Frauenrechte SVF-ADF, auf. **Denn nur, wenn beide Geschlechter Einfluss auf die digitale Entwicklung haben, kann diese gleichberechtigt stattfinden:** Und bleiben Smartphones nicht weiterhin an Männerhände angepasst, hören Navigationsgeräte auf, geschlechterbedingte, verbale Gewalt zu produzieren und beginnen automatisierte Rekrutierungsprogramme, Frauen nicht automatisch von Bewerbungsprozessen auszuschliessen, ohne ihr Dossier zu prüfen.

Texte en Français

Résumé du Podcast Vidéo ADF-SVF le 24.06.2020

Les femmes dans le monde numérique - opportunités et menaces

Débat avec

- Isabelle Collet, professeure en sciences de l'éducation et informaticienne scientifique de formation, Université de Genève
- Sibel Arslan, Avocate et Conseillère nationale du canton de Bâle Ville (BastA !)
- Annemarie Heiniger, Co-présidente de l'ADF-SVF Suisse

Présentation: Nadine Brügger, Journaliste Neue Zürcher Zeitung

Le monde numérique est un monde d'hommes. Ce n'est pas dans la vie de tous les jours, mais là où les décisions sont prises, les développements se poursuivent et l'innovation se fait. Cependant, cela n'a pas toujours été le cas. Les premiers ordinateurs ont été exploités par des femmes. Ce n'est que lorsqu'il est devenu évident qu'il y avait de l'argent à gagner et des carrières à faire dans le domaine de la numérisation que les hommes sont venus. « Ils ont évincé les femmes - et c'est encore un gros problème aujourd'hui », explique Isabelle Collet, professeure en sciences de l'éducation et informaticienne scientifique de formation. Collet enseigne et fait des recherches à l'Université de Genève. À l'automne 2019, elle a publié le livre **«Les Oubliés du numérique»**. Depuis 15 ans, elle fait des recherches sur le déplacement des femmes aux leviers numériques de ce monde.

Elle parle de ses découvertes - et des conséquences qu'elles ont pour les femmes - dans un podcast avec la journaliste de la NZZ Nadine A. Brügger. La conseillère nationale Sibel Arslan (BastA!) de Bâle-Ville, et Annemarie Heiniger, Co-présidente de l'Association suisse pour les droits des femmes ADF-SVF soulignent les conséquences que la recherche de Collet doit avoir pour obtenir une amélioration sociale. **Car ce n'est que si les deux sexes ont une influence sur le développement numérique que celui-ci peut avoir lieu sur un pied d'égalité.** Et si les smartphones ne continuent pas à être adaptés aux mains des hommes, les appareils de navigation cesseront de produire de la violence verbale sexiste et les programmes de recrutement automatisés commenceront à ne pas exclure automatiquement les femmes des processus de candidature sans vérifier leur dossier.