

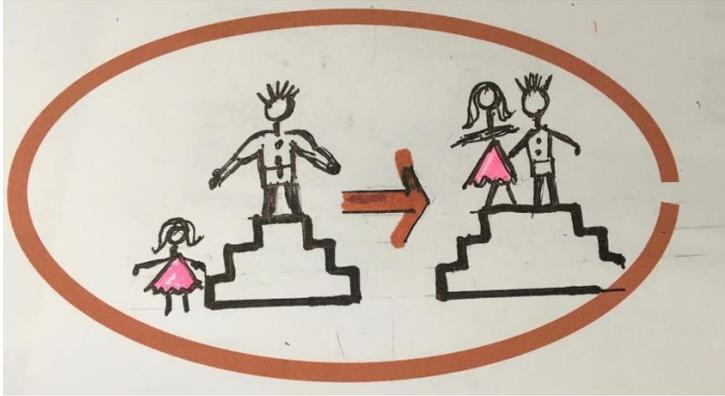
**Humain=Mann=man=homme?
Observations au quotidien**

Influence de la taille

Moyenne homme 1.78m, femme 1.66m (1).

Avec la mesure standard "homme", les obstacles et inconvénients suivants se présentent pour les femmes

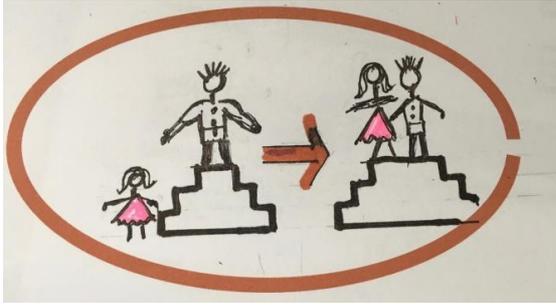
- **Rayons de supermarché : le rayon supérieur est souvent hors de portée des femmes de taille moyenne ou plus petites, il n'y a pas de marche pied.**
- **Tabourets de bar hauts, escalade difficile, de même que les sièges des tables hautes dans les restaurants.**
- **Sièges de voiture (risque potentiel pour la sécurité)**



Influence de la taille

**Longueur moyenne de la main femme/homme
17,2/19,3 cm et largeur moyenne de la main 7,8/8,9
cm (2)**

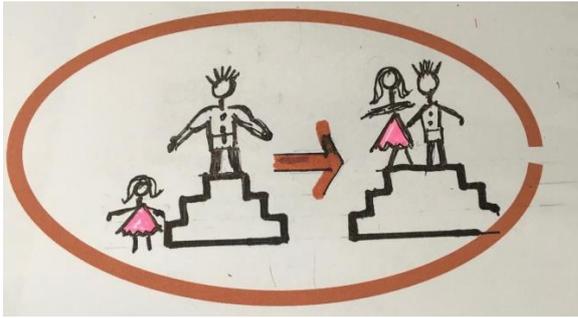
- **Outils à main : poignées trop grandes**
- **Surface du téléphone portable : difficile de prendre des photos "d'une seule main" (1)**
- **Clavier de piano peut causer des problèmes de main chez les pianistes professionnelles (1)**
- **Similaire avec un clavier d'ordinateur**



Observations dans la vie quotidienne

Télévision, radio

- Les personnes qui présentent, communiquent des informations sont souvent des hommes âgés (rides sur le visage, cheveux gris)
- Où sont les femmes âgées ?
- Images de réunions de banquiers et d'économistes : il manque des femmes parmi les cadres supérieurs
- Images de personnes de l'OTAN : absence de femmes parmi les cadres supérieurs
- Images de réunions économiques (par ex. WEF) : les femmes sont sous-représentées.

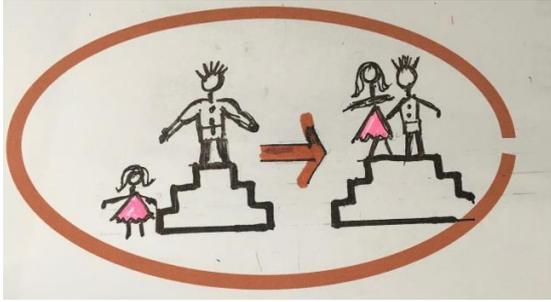


Observations dans la vie quotidienne

Des femmes trop visibles

Longues files de femmes attendant devant les toilettes :

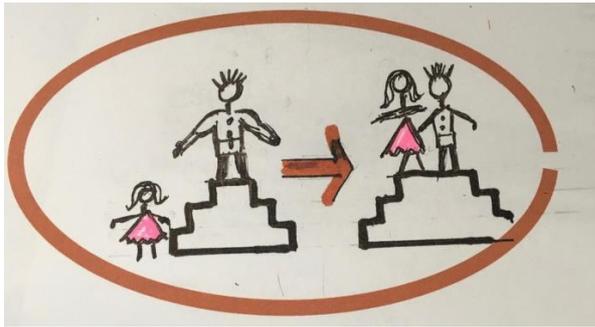
- dans les salles de concert (même si elles ont été construites ou rénovées récemment)
- dans les restaurants
- dans les aires d'autoroute, etc.
- devant les toilettes pour hommes, personne n'attend. Comme les hommes n'ont pas de problème d'attente, il est peu probable qu'un changement (de construction) intervienne prochainement.



Langue

Les femmes toujours "incluses" ?

- La langue influence la perception (4)
- p. ex. la désignation "crise climatique" évoque une autre signification que **"catastrophe climatique"**. Cela vaut également pour le langage orienté sur le genre.
- En cas de forme masculine générique, l'interprétation n'est souvent pas claire.
- p. ex. "10 consommateurs" : s'agit-il de 10 hommes ? uniquement de femmes ? majoritairement d'hommes et de quelques femmes ? de quoi s'agit-il ?



Langue

Par exemple, des tests :

- **"citez vos acteurs préférés" :**
les hommes sont majoritairement cités, alors qu'à l'inverse :
- **"citez vos acteurs et actrices préférés" :**
les femmes sont alors beaucoup plus nombreuses à être citées.
- **En général, les hommes sont cités en premier dans les énumérations.**

Le journal « Neue Zürcher Zeitung » se montre plutôt conservateur et s'en tient le plus souvent au masculin générique. Selon l'auteur(e), on écrit (parfois) explicitement "utilisateurs et utilisatrices".



Finances

Femmes vivant en couple/partenariat

Actuellement :

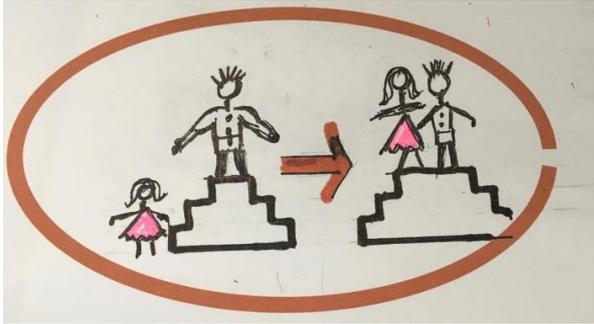
- Qui fait la déclaration d'impôts ? dans les jeunes ménages et les ménages plus âgés ?
- Qui gère un compte commun ?
- Qui fait des recherches/achète/vend des biens immobiliers ?
- Qui suit les cours de la bourse, achète/vend des actions ?
- Qui décide de ce qui doit être acheté, du montant des dépenses mensuelles ?

Car l'argent, c'est le pouvoir



Finances

- En 1981, l'égalité des droits entre hommes et femmes est inscrite dans la Constitution fédérale.
- En 1988, les hommes et les femmes sont mis sur un pied d'égalité en matière de droit matrimonial.
- Jusqu'alors, selon la loi, l'homme était le chef de famille et donc responsable de l'entretien financier.
- La femme était responsable du ménage (activités reproductives).

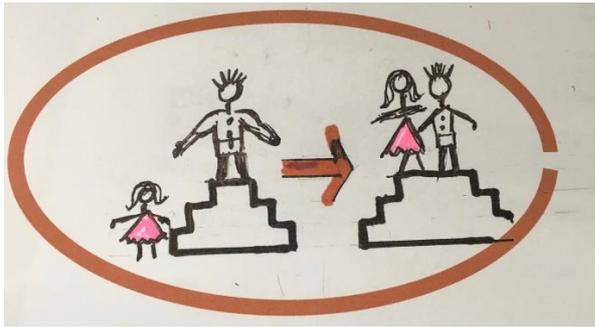


Finances

- Et toujours, après plus de 30 ans, la domination financière des hommes semble perdurer dans de nombreux mariages/partenariats.
- Les femmes suivent souvent ce comportement traditionnel et restent inactives/invisibles.

Pourquoi en fait ?

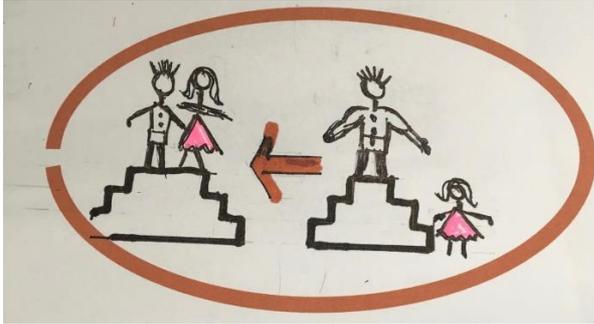
- Ce comportement a probablement un impact sur "l'invisibilité des femmes" dans certains domaines de la vie publique liés à "l'argent".



Travail

Travail rémunéré et non rémunéré (invisible) en Suisse

- A la question "que fais-tu ?", on attend une réponse qui désigne des activités rémunérées.
- Les travaux ménagers, la garde des enfants, les soins aux parents âgés et/ou aux proches, l'aide aux voisins sont majoritairement effectués par des femmes, donc "invisibles", "gratuits".
- Ils doivent toutefois être payés au prix fort lorsqu'ils sont délégués à des services d'aide et de soins à domicile, des crèches, des nounous, des aides-soignantes, des services de la Croix-Rouge ou de Pro Senectute.

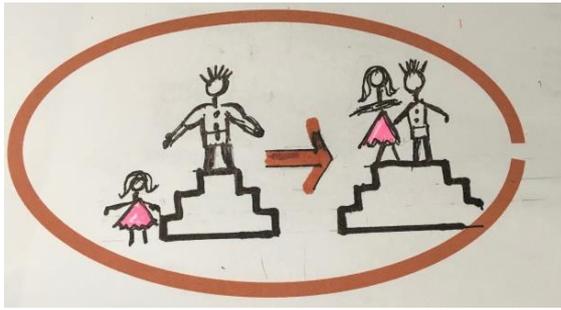


Travail



(aus FRAZ, Frauenzeitung)

**Tu as de la chance de ne pas travailler comme les autres femmes.
Femme au foyer : une femme qui tient un ménage de manière indépendante**

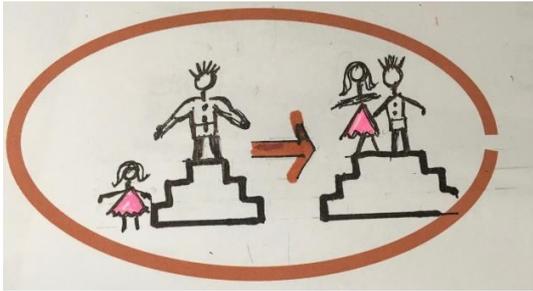


**Travail rémunéré/
non rémunéré**

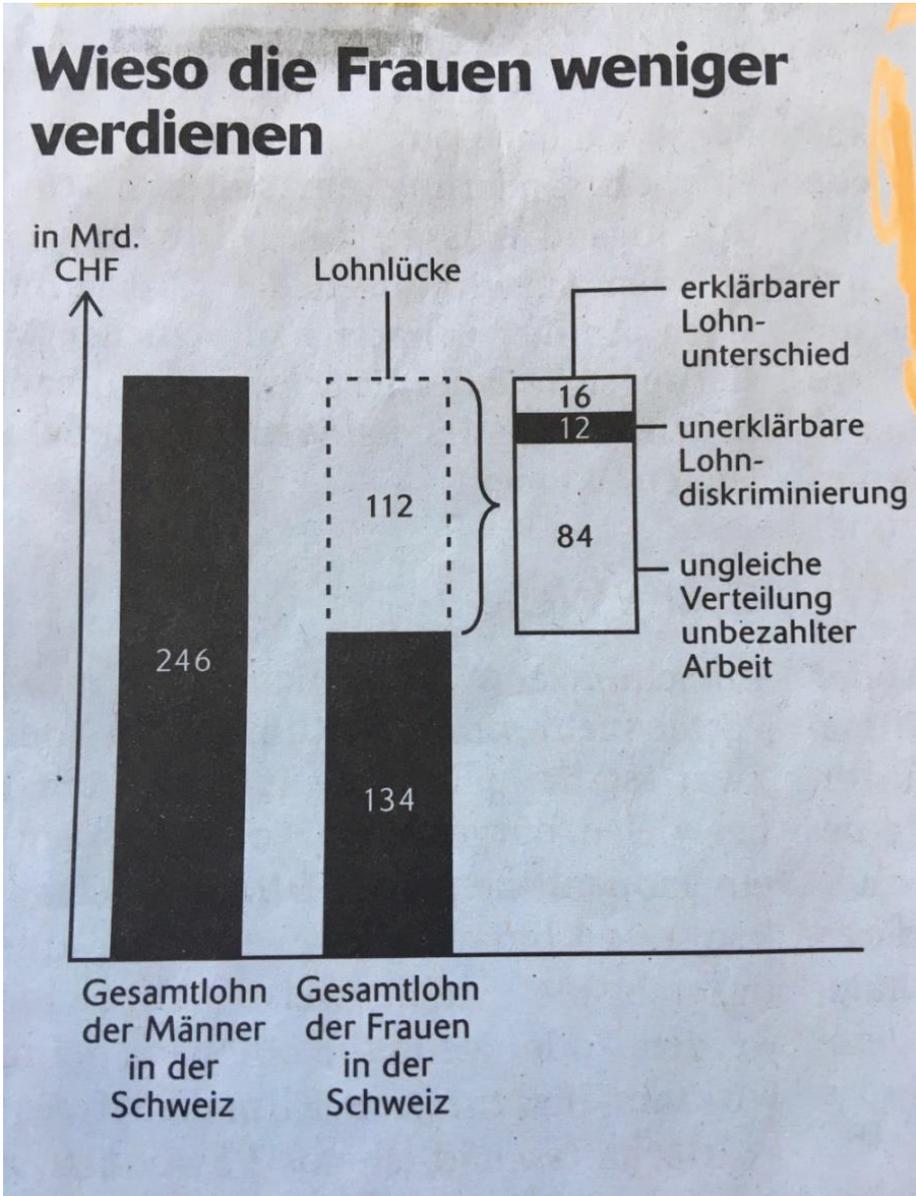
Économie féministe (5)

"**Gender Overall Earning Gap**", est l'écart de revenu entre les sexes, les femmes gagnent moins que les hommes dans le cadre d'un travail rémunéré.

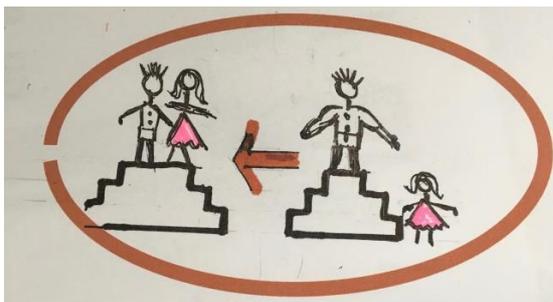
- En **2018**, la différence salariale inexplicable s'élevait à **12 milliards de CHF**
- Et ce malgré la loi sur l'égalité, en vigueur depuis le **1.7.1996**, qui s'applique à tous les domaines de la vie professionnelle !



**Travail rémunéré /
non rémunéré
(Économie féministe (5))**



Sources : (1) Caroline Criado-Perez "Femmes invisibles, Editions First 2020; (2) Internet; (3) admin.ch; (4)Pascal Gygax, Psychoscope 6/2021; (5)Mascha Madörin Wochenzeitschrift WOZ 22, 2019



Travail rémunéré / non rémunéré (Économie féministe (5))

- L'écart salarial est nettement plus élevé en raison de la **répartition inégale du travail non rémunéré** (p. ex. tâches ménagères, soins aux enfants, malades),

2018 : 84 milliards

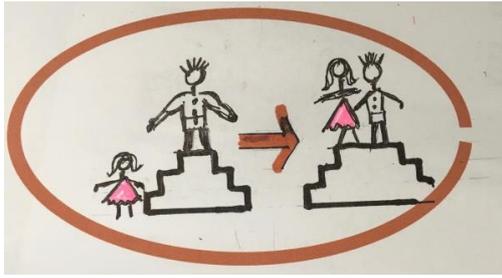
- **L'écart salarial total** (écart salarial explicable + discrimination salariale inexplicable + répartition inégale du travail non rémunéré),
soit la différence de revenu total estimée pour 2018 est en Suisse de 44,5% par rapport aux hommes, en France de 31%, en Suède de 26%.



Travail rémunéré / non rémunéré (Économie féministe (5))

Si le travail non rémunéré devait être rémunéré en Suisse,

- **cela représenterait une somme estimée à 107 milliards de CHF, soit environ 7000 CHF par mois pour un couple avec 2 enfants.**
- **La question de savoir qui devrait payer reste à ce jour sans réponse.**
- **Il existe de nombreuses idées, par exemple l'État par le biais d'une augmentation des impôts sur le revenu ou sur la fortune.**
- **Cela toucherait davantage les hommes que les femmes et provoquerait leur résistance.**



Travail rémunéré/non rémunéré

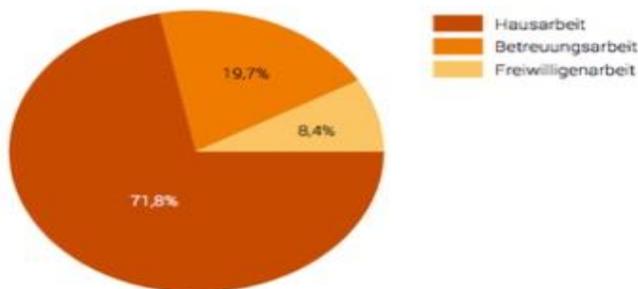
(tiré du site : aktuelle-sozialpolitik.blogspot.com)

Schweiz: Die unbezahlte Arbeit ist 408 Milliarden Franken wert

9,2 Milliarden Stunden sind im Jahr 2016 in der Schweiz unbezahlt gearbeitet worden. Das ist mehr als für bezahlte Arbeit aufgewendet wurde (7,9 Milliarden Stunden).

Monetäre Bewertung der unbezahlten Arbeit, 2016

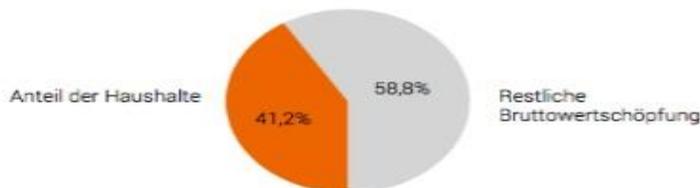
Anteile nach Tätigkeitsgruppen, Marktkostenmethode auf Basis der Arbeitskosten



Quellen: BFS – SAKE, LSE

© BFS 2017

Anteil der Bruttowertschöpfung der Haushalte an der erweiterten Gesamtwirtschaft, 2016

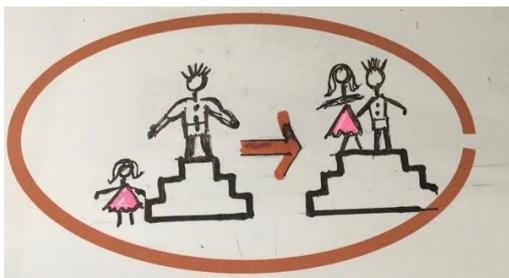


Quellen: BFS – VGR, SHHP

© BFS 2017

Quelle der Abbildungen: Bundesamt für Statistik (2017): Satellitenkonto Haushaltsproduktion 2016. Die unbezahlte Arbeit ist 408 Milliarden Franken wert, 11.12.2017; www.bfs.admin.ch/bfsstatic/dam/assets/3882343/master

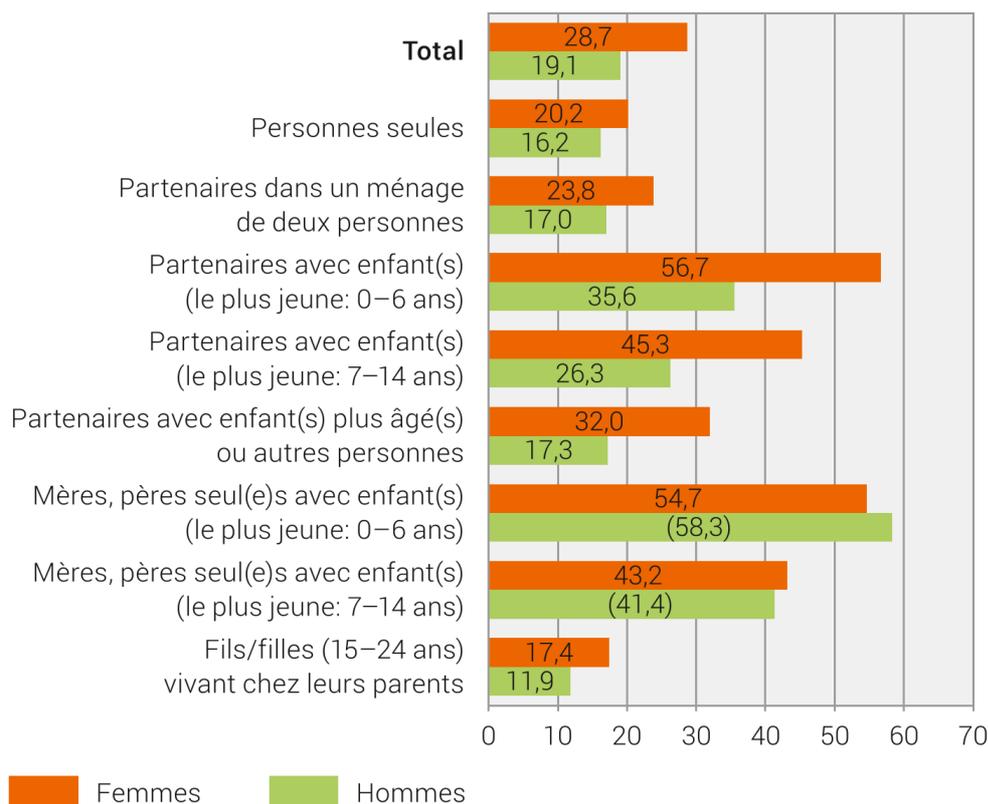
Aktuelle Sozialpolitik



Travail rémunéré/non rémunéré (tiré du site : bfs.admin.ch)

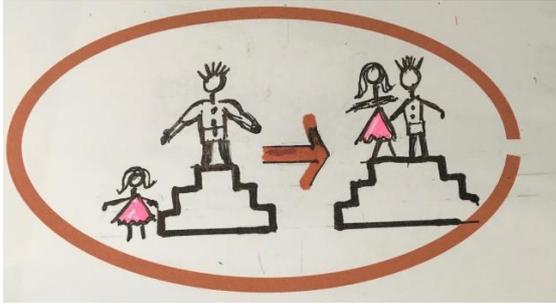
Nombre d'heures consacrées au travail domestique et familial, en 2020

Selon la situation familiale, heures en moyenne par semaine



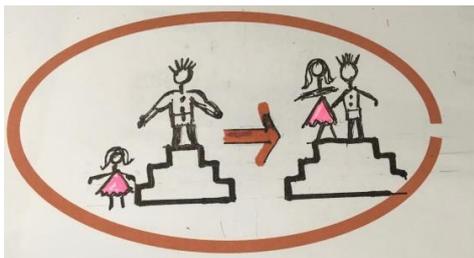
(Chiffre): extrapolation basée sur moins de 50 observations dans l'échantillon. Les résultats sont à interpréter avec beaucoup de précaution.

Source: OFS – Enquête suisse sur la population active (ESPA): Travail non rémunéré © OFS 2021



Travail à temps partiel

- De nombreuses femmes qui travaillaient à 100% prennent un emploi à temps partiel après leur congé de maternité.
- Elles consacrent plus de temps à s'occuper de leurs enfants et de leur famille.
- Cela a un impact financier négatif sur l'AVS et les rentes professionnelles.
- Si le taux d'occupation est inférieur à 50%, il n'y a pas de rente professionnelle.



Génies, célébrités

Qui nous vient à l'esprit lorsqu'on nous demande de citer des génies ?

Il est fort probable que nous pensions d'abord à des hommes, par exemple Einstein, Picasso, Goethe, etc.

- **Et les femmes ? Peut-être que si l'on demande spécifiquement aux femmes, Marie Curie, Hildegard von Bingen, Fanny Mendelssohn nous viennent à l'esprit....**
- **Dans nos livres d'histoire, nos livres d'art, nos manuels scolaires, nos médias, etc., il y a beaucoup moins de profils de femmes hautement appréciés et vénérés que de profils d'hommes.**
- **Cela signifie simplement qu'il y a plus de documentation sur et par les hommes (femmes invisibles).**